

株式会社 お菓子の香梅 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～ 2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。
男性社員・・・取得率 50%以上
女性社員・・・女性社員全体と有期雇用の女性社員それぞれについて、
取得率 80%以上

<対策>

- 2025 年 4 月～ 男女を問わず、育児休業前の面談と復職前の面談を実施し、復帰先の選定において従業員本人の意志と育児の実情とを考慮する取組をおこなう。

目標 2：全社員の時間外・休日労働時間を各月 30 時間未満とする。

<対策>

- 2025 年 4 月～ 定期的に業務プロセス等を分析し、工程の簡素化を勧奨する。また、生産性の高い具体的業務手順は、社内でも共有する。
- 2025 年 4 月～ 残業が一定時間数を超える場合、本人および上長へ通知し、指導等をおこなう。